

 	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CAPOSELE CON SEZIONI ASSOCIATE DI CALABRITTO E SENERCHIA</p> <p style="text-align: center;">Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria I grado "Francesco De Sanctis" via Pianello - 83040 - Caposele (AV) tel 0827 53012 fax 0827 53012 e-mail: avic871008@istruzione.it e-mail-pec: avic871008@pec.istruzione.it sito: www.iccaposele.it Codice Meccanografico AVIC871008 Codice Fiscale 91010310646</p>	
--	---	---

CIRCOLARE N. 204

Caposele, 30/08/2021

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "F. DE SANCTIS"-CAPOSELE Prot. 0003461 del 30/08/2021 07-07 (Uscita)
--

Al personale docente
 Al personale ATA
 Al RSPP – Arch. Consolato O. Cavallaro
 Al Medico competente - Dr. Giovanni Vuotto
 Al RSL - Sig.ra Serafina Monteverde

Atti/Albo/Sito Web

OGGETTO: Informativa lavoratori “fragili”

Il D.L. n. 105 del 23 luglio 2021 ha prorogato fino al **31 ottobre 2021** la possibilità di concedere lo smart working ai lavoratori fragili.

Si ricorda che la definizione di “lavoratori fragili”, introdotta dal D.L. 18/20 (art. 26) convertito dalla Legge n. 27/20, si riferisce a coloro i quali sono:

- in possesso del riconoscimento della disabilità con connotazione di gravità (articolo 3, comma 3, della legge n. 104 del 1992);
- in possesso di certificazione attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento delle relative terapie salvavita;
- in condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie a altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasie midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (Cortisonici, Chemioterapici, altri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni).

Tali lavoratori possono essere adibiti a **diversa mansione** compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o quella dello svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

Al fine attivare i dispositivi di tutela previsti dalla legge per i lavoratori “fragili”, si invita il personale in indirizzo, che rientri o ritenga di rientrare in tale categoria, a far pervenire immediatamente e per iscritto alla segreteria scolastica la **richiesta di avvalersi della consulenza del Medico Competente**.

Documentazione da presentare al Medico Competente:

- a) certificazione della patologia, rilasciata dal medico curante, con indicazione della terapia prescritta ed attualmente in corso, allegando, ove possibile, i referti di visite specialistiche che attestino le patologie oggetto della richiesta;
- b) certificazione di invalidità (qualora ottenuta), rilasciata dalla competente Commissione medica INPS.

Si coglie l'occasione per chiarire che il D.L. n. 105 del 23 luglio 2021 non proroga l'equiparazione del periodo di assenza dal servizio, prescritto dalle competenti autorità sanitarie, al ricovero ospedaliero.

Nuove ed ulteriori indicazioni provenienti dal Ministero dell'Istruzione saranno prontamente comunicate.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Caterina Boniello

*(Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93)*