

 	<p style="text-align: center;"><b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CAPOSELE CON SEZIONI ASSOCIATE DI CALABRITTO E SENERCHIA</b></p> <p style="text-align: center;">Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria I grado  <b>"Francesco De Sanctis"</b>          via Pianello - 83040 - Caposele (AV)          tel 0827 53012 fax 0827 53012          e-mail: <a href="mailto:avic871008@istruzione.it">avic871008@istruzione.it</a> e-mail-pec: <a href="mailto:avic871008@pec.istruzione.it">avic871008@pec.istruzione.it</a>          sito: <a href="http://www.iccaposele.it">www.iccaposele.it</a>          Codice Meccanografico AVIC871008 Codice Fiscale 91010310646</p>	
--	---	---

CIRCOLARE N. 204

Caposele, 30/08/2021

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "F. DE SANCTIS"-CAPOSELE <b>Prot. 0003461 del 30/08/2021</b> 07-07 (Uscita)
--

Al personale docente  
 Al personale ATA  
 Al RSPP – Arch. Consolato O. Cavallaro  
 Al Medico competente - Dr. Giovanni Vuotto  
 Al RSL - Sig.ra Serafina Monteverde

Atti/Albo/Sito Web

**OGGETTO: Informativa lavoratori “fragili”**

Il D.L. n. 105 del 23 luglio 2021 ha prorogato fino al **31 ottobre 2021** la possibilità di concedere lo smart working ai lavoratori fragili.

Si ricorda che la definizione di “lavoratori fragili”, introdotta dal D.L. 18/20 (art. 26) convertito dalla Legge n. 27/20, si riferisce a coloro i quali sono:

- in possesso del riconoscimento della disabilità con connotazione di gravità (articolo 3, comma 3, della legge n. 104 del 1992);
- in possesso di certificazione attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento delle relative terapie salvavita;
- in condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie a altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasie midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (Cortisonici, Chemioterapici, altri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni).

Tali lavoratori possono essere adibiti a **diversa mansione** compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o quella dello svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

Al fine attivare i dispositivi di tutela previsti dalla legge per i lavoratori “fragili”, si invita il personale in indirizzo, che rientri o ritenga di rientrare in tale categoria, a far pervenire immediatamente e per iscritto alla segreteria scolastica la **richiesta di avvalersi della consulenza del Medico Competente**.

Documentazione da presentare al Medico Competente:

- a) certificazione della patologia, rilasciata dal medico curante, con indicazione della terapia prescritta ed attualmente in corso, allegando, ove possibile, i referti di visite specialistiche che attestino le patologie oggetto della richiesta;
- b) certificazione di invalidità (qualora ottenuta), rilasciata dalla competente Commissione medica INPS.

**Si coglie l'occasione per chiarire che il D.L. n. 105 del 23 luglio 2021 non proroga l'equiparazione del periodo di assenza dal servizio, prescritto dalle competenti autorità sanitarie, al ricovero ospedaliero.**

Nuove ed ulteriori indicazioni provenienti dal Ministero dell'Istruzione saranno prontamente comunicate.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Caterina Boniello

*(Firma autografa sostituita a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93)*